

自分らしい

“明日”を描こう

色とりどりに輝く大田区の仕事人

お仕事レポート

vol.

3

年齢、性別、国籍などに関わりなく、
優秀でやる気のある人が
活躍できるように応援したいです。

会社について教えてください。

株式会社ディスコ
人財部 人事チーム リーダー

かない
金井 めぐみさん
Megumi Kanai

Profile

「従業員と経営が近い関係にある企業で人事の仕事がしてみたい」と思い、平成18年に株式会社ディスコに中途入社。以来、DISCO VALUESにある「Always the best, Always fun」をモットーに、プロフェッショナルとしての進化を目指している。

当社は精密加工ツール（砥石）や精密加工装置を扱うメーカーで、大半の製品の世界シェアは7割程度となっています。就職活動中の学生を含めた一般の方にはあまり名前が知られていないのが現状ですが、育児支援等の働きがいを支える制度や福利厚生施設は他社に比べても充実していると思います。

せっかく縁があり入社したのに、育児や介護などの理由で優秀な従業員が退職してしまうのはもったいない。「人は財産」という会社の理念は、「人財部」という部署名にも表れています。

働きやすい環境づくりのための取組みを教えてください。

性別や年齢等に関わりなく、

誰もが働きやすい、そして働きがいのある環境を目指しています。育児両立支援に向けた休暇制度や手当のほか、子どもの看護が必要なとき（病気のことや感染症等）による学級閉鎖、罹患後の登園・登校停止期間）は在宅勤務が可能です。電車のラッシュを避けてマイカーで子どもと一緒に通勤し、社内の託児所を利用している従業員もいます。また、「ウェルカムバック制度」という、配偶者の転勤等の事情で退職した従業員の復職を支援する制度もあります。

さらに最近では、子どもの診察などの用事が終わったら1時間でも早く仕事に戻りたい、という従業員の要望をきっかけに、有給休暇の時間単位取得の検討も進めています。

これらの取組みの成果もあ

り、育児に関する休みの取得率は女性100%、男性9%となっています。

“従業員満足がなければ顧客満足は創造できない”という考えのもと、社内には制度や施設、業務等、さまざまなアイデアを提案、要望する仕組みがあります。このように従業員の立場を尊重する文化が、結果的に働きやすい雰囲気をつくっているのだと思います。



福利厚生施設

